



HECKER  
WERNER  
HIMMELREICH  
RECHTSANWÄLTE

# Update Arbeitsrecht 2017

## Aktuelle Entwicklungen und Ausblick

### Unternehmergespräch am 17. Mai 2017

RAin Hiltrud Kohnen, Fachanwältin für Arbeitsrecht

RA Kevin Woicke

RA Werner Großpietsch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

RAin Katja Nuxoll, Fachanwältin für gewerblichen Rechtsschutz

[www.hwlaw.de](http://www.hwlaw.de)



HECKER  
WERNER  
HIMMELREICH  
RECHTSANWÄLTE

# Aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte

RAin Hiltrud Kohnen, Fachanwältin für Arbeitsrecht

[www.hwhlaw.de](http://www.hwhlaw.de)



## Aktuelle Rechtsprechung des BAG

1. Beendigung von Arbeitsverhältnissen
2. Vergütungsfragen
3. Videoüberwachung und Personalgespräch
4. Ausschlussklauseln
5. Was kommt: Das EntgTranspG



## 1. BAG, 14.12.2016 – 7 AZR 49/15

### Sachgrundlose Befristung, Verkürzung Laufzeit

Befristung 15.07.2012 bis 31.07.2014

Änderung am 13.12.2012: befristet bis 31.07.2013

Kündigungsfrist: 1 Monat

#### **BAG:**

Erhebliche Verlängerung der Kündigungsfrist: kein  
Aufhebungsvertrag: Änderung Vertragslaufzeit.

Unzulässig wegen § 14 Abs. 2 S.1 TzBfG:

Anschlussbefristung ohne Sachgrund



## 1. BAG, 23.03.2017 – 6 AZR 705/15

### Abgekürzte Kündigungsfrist während Probezeit

§ 3 Arbeitsvertrag: „6 Monate Probezeit“

§ 8 Arbeitsvertrag: „Die Kündigungsfrist beträgt 6 Wochen zum Monatsende“

#### **BAG:**

Ohne eigenständige Regelung oder Hinweis keine Kündigungsfrist von 14 Tagen während Probezeit



## 2. BAG, 21.12.2016 – 5 AZR 374/16

### Erfüllung des gesetzlichen Mindestlohns

#### **BAG:**

„Alle zwingenden und transparent geregelten  
Gegenleistungen des AG für Arbeitsleistung“

- Wechselschichtzulage
- Prämien für bestimmte Fähigkeiten, unabhängig vom tatsächlichen Einsatz („Funkprämie“)
- Leistungszulagen



## 2. BAG, 26.10.2016 – 5 AZR 168/16

### Schätzung von Überstunden

AN verlangt Vergütung für Umkleidezeiten

#### **BAG:**

AN trägt Darlegungs- und Beweislast für Anfall und Anordnung von Überstunden.

Aber wenn **feststeht**, dass Überstunden von AG angeordnet waren, kann Umfang geschätzt werden ( § 287 Abs. 2 ZPO)



## 2. BAG, 13.12.2016 – 9 AZR 541/15

### Verfall von Urlaubsansprüchen

#### **BAG:**

§ 7 Abs. 3 BUrlG verpflichtet AG nicht dazu, AN bezahlte Freistellung „aufzuzwingen“

Vereinbarkeit mit RL 2003/88/EG („UrlaubsRL“) str.

(dagegen: LAG Köln, 22.04.2016 – 4 Sa 1095/15)

Vorlage an EuGH

**Praxistipp:** Urlaub ausdrücklich anordnen





## 3. BAG 20.10.2016 – 2 AZR 395/15

### Verdeckte Videoüberwachung, „Verdacht“

- Verhältnismäßigkeit
- Qualität **Verdacht** strafbarer Handlung?

### **BAG:**

- allgem. Mutmaßung ./.. Verdacht einzelner AN
- „einfacher Verdacht“ genügt für § 32 I 2 BDSG
- räumlich und funktional abgrenzbarer Kreis von AN (vgl. auch BAG, 22.09.2016 – 2 AZR 848/15)



## 3. BAG, 2.11.2016 – 10 AZR 596/15

### Personalgespräch während Krankheit

Umfang Weisungsrecht AG betr. Nebenpflichten

#### **BAG:**

Entfallen ebenfalls, wenn sie mit Hauptleistung in enger Verbindung stehen oder ausschließlich Interesse des AG dienen, es sei denn unaufschiebbar dringend und dem AN zumutbar



## 4. Ausschlussklauseln

### **Problem 1:** „Schriftlich“

§ 309 Nr. 13 BGB n.F.: unwirksam

→ abändern in „in Textform“

→ Verträge ab 30.09.2016 betroffen

### **Problem 2:** „MiLoG“

BAG, 24.08.2016 – 5 AZR 703/15: PflegeArbbV

Ausschlussklausel unwirksam, da intransparent, Anwendung auf MiLoG offen gelassen; Blue-Pencil-Test möglich nach BAG (anders BGH)



## 5. Entgelttransparenzgesetz

- ab 01.07.2017
- Unternehmen > 200 AN
- Auskunft über Kriterien und Verfahren Entgeltfestlegung
- Information über Entgelt für vergleichbare Tätigkeiten
- Referenzgruppe von mind. 6 Personen vergleichbarer Gruppe des anderen Geschlechts
- nach dem statistischen Medianwert
- über bis zu zwei einzelne Entgeltbestandteile